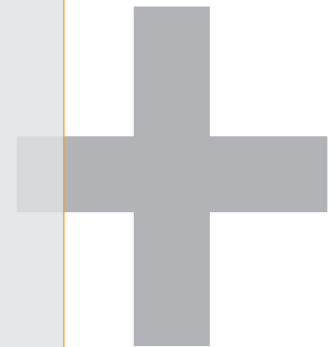


Las acciones positivas en la Administración aragonesa



es



Las acciones positivas en la Administración aragonesa

Objetivo A

Integrar la perspectiva de género en las políticas de los Departamentos del Gobierno de Aragón a la vez que se impulsa su realización en el resto de las administraciones

acciones

- A.1 Intensificar el número de cursos y módulos sobre la igualdad de oportunidades en los planes de Formación Institucional del Gobierno de Aragón, dirigidos al personal de la Comunidad Autónoma a fin de profundizar en el diseño y aplicación de políticas de igualdad.
- A.2 Potenciar la formación en materia de género y de igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres, incorporando la perspectiva de género a los contenidos de los cursos ofertados por la Administración.

- A.3 Destinar recursos humanos y materiales en las Direcciones Generales, de manera que, en coordinación con el Consejo Rector del Instituto Aragonés de la Mujer, pueda llevarse a cabo el impulso y seguimiento de las actuaciones de género previstas.
- A.4 Establecer criterios objetivos de valoración que tengan en cuenta la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los convenios, convocatorias de subvenciones, ayudas, becas, expedientes de contratación u otros.
- A.5 Priorizar a las trabajadoras de la Administración en el acceso y promoción a puestos de trabajo en los casos de igualdad de méritos y/o calificaciones, cuando las mujeres se encuentran infrarrepresentadas.
- A.6 Establecer que en todas las estadísticas, informes y estudios que se realicen en las distintas Administraciones de la Comunidad Autónoma, se incluya la variable sexo, a fin de poder conocer de forma actualizada la realidad de la situación de las mujeres en Aragón.
- A.7 Proseguir con el mantenimiento del lenguaje no sexista en las disposiciones normativas, expedientes, oficios y demás documentos administrativos, a la vez que se difunden orientaciones.
- A.8 Equilibrar proporcionalmente la presencia de mujeres y hombres en los tribunales de selección para el acceso al empleo público.





Objetivo B

Promover la coordinación entre la administración autónoma y las administraciones locales para la promoción de las mujeres mediante políticas de acción positiva

acciones

- B.1 Impulsar las políticas de igualdad en la Comunidad Autónoma mediante la realización de una campaña de información sobre la importancia y repercusión de los Planes de Acción Positiva y su realización transversal.
- B.2 Incorporar la perspectiva de género en las relaciones con otras instituciones a través de los convenios que suscribe el Gobierno de Aragón.
- B.3 Asesorar y prestar apoyo técnico a las Entidades Locales para la incorporación de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en sus políticas, estimulando la elaboración y ejecución de Planes de Igualdad Municipales, facilitando la difusión y el intercambio de experiencias en su ejecución.
- B.4 Colaborar con las Entidades Locales para la realización de las acciones positivas contempladas en este Plan, a través de subvenciones, convenios de colaboración, protocolos de actuación u otros.
- B.5 Promover la creación de la figura de Agente de Igualdad de Oportunidades como profesional especializado en la aplicación de las políticas de igualdad, asesorando y prestando apoyo técnico a Entidades Locales y agentes sociales, especialmente en ámbito rural, en coordinación con profesionales de las zonas de actuación correspondientes.

B.6 Organizar encuentros sistemáticos entre profesionales de los distintos servicios y Concejalías de Igualdad de municipios y comarcas, para establecer pautas de funcionamiento, intercambio de experiencias y mejora de la coordinación.

